

PROPUESTA SALARIAL PARA EL PERSONAL DE LA N° 10.471**12 de julio 2023**

En cumplimiento de lo acordado el 11 de mayo de 2023, en oportunidad de la paritaria general de la Ley N° 10.430 en la cual participaron los diversos sindicatos que representan al personal de este Estatuto, se reabre la negociación paritaria, proponiendo la representación estatal dos nuevos tramos de incrementos salariales: **70%** acumulado (30 pp adicionales) con vigencia desde el 1° de julio y **85%** acumulado (15 pp adicionales) desde el 1° de septiembre. De esta manera el incremento salarial para el año 2023 habrá quedado definido en los siguientes tramos y porcentajes: 20% desde marzo, 40% desde mayo, 70% desde julio y 85% desde septiembre, incrementos acumulados expresados siempre respecto de los valores vigentes en diciembre 2022.

Para alcanzar los porcentajes de incremento descriptos se realiza la siguiente propuesta:

1. En virtud del incremento del sueldo básico de la categoría 20 de la Ley 10.430, se incrementan los sueldos básicos para la Ley 10.471 en los siguientes porcentajes, respecto de los valores vigentes en diciembre 2023:

- 70% acumulado a partir del 1° de julio 2023 (30% adicional);
- 85% acumulado a partir del 1° de septiembre 2023 (15% adicional)

Valores resultantes Anexo 1

2. Se propone incrementar la bonificación remunerativa **Creciente** del art.5° Decreto 1.253/20 y modificatorios en un 70% (acumulado) desde julio y 85% (acumulado) a partir de septiembre, respecto a los montos vigentes desde diciembre 2022, quedando los montos determinados en el **Anexo 2**.

3. Asimismo, se propone incrementar la bonificación remunerativa **Decreciente** del art.6° Decreto 1.253/20 y modificatorios en un 70% (acumulado) desde julio y 85% (acumulado) a partir de septiembre, respecto a los montos vigentes desde diciembre 2022, quedando los montos determinados en el **Anexo 3**.

4. Se incrementa la bonificación **BRNB Integral Salud 2023**, de forma tal que arroja un incremento del 70% (acumulado) desde julio y 85% (acumulado) a partir de septiembre, respecto de la sumatoria de los montos vigentes en diciembre 2022 de las bonificaciones que se integraron para conformarla (conforme punto 4 del Acuerdo Paritario de fecha 8 de marzo de 2023). La misma quedará determinada en los valores que constan en el **Anexo 4** de la presente propuesta.

5. Se incrementa la **BRNB equipo de Salud** prevista en Decreto N°715/22 artículo 6º y modificatorios en 70% (acumulado) desde julio y 85% (acumulado) a partir de septiembre.

Valores resultantes **Anexo 5**.

Cláusula de monitoreo

Las partes acuerdan realizar una mesa de monitoreo de la evolución del acuerdo paritario en el mes de septiembre.

Cláusula de reapertura

Continuando con el objetivo de sostener y recomponer el poder adquisitivo de los salarios, se propone reabrir la negociación en el mes de octubre de 2023. En caso que la evolución de los indicadores (IPC, Recaudación, etc) se aparte de las proyecciones que han servido de base al presente acuerdo podrá adelantarse la reapertura.

Asignaciones Familiares

Se informa que se elevará, a partir del 1° de julio de 2023, el monto de las asignaciones familiares, ordinarias y extraordinarias, en 96,85%, quedando el monto de la asignación por hijo del Tramo I en \$12.000. Conjuntamente, se incrementarán los tramos de Ingreso Familiar que dan derecho a la percepción de asignaciones familiares de acuerdo con la variación porcentual (%) del valor del módulo de la Ley N° 10430 (conforme decreto N° 812/22). En particular, el tope de ingresos que excluye del cobro de asignaciones al grupo familiar se mantiene fijado en los montos establecidos por el gobierno Nacional a partir de marzo 2023:

Tope Máximo de Ingreso del Grupo Familiar \$ 808.124

Tope Máximo de cada integrante del Grupo Familiar \$ 404.062

Los tramos de ingreso del grupo familiar resultante son los siguientes:

Valor del módulo Ley 10.430	\$ 13,38024		Valor asignación por hija/o	\$ 22,74655			\$ 24,75362	
Tramo	dic-22			jul-23			sep-23	
	Ingreso Grupo Familiar			Ingreso Grupo Familiar		Valor asignación por hija/o	Ingreso Grupo Familiar	
	Inferior	Superior		Inferior	Superior		Inferior	Superior
I	\$ 12.423	\$ 108.068	\$ 6.096	\$ 21.119	\$ 183.717	\$ 12.000	\$ 22.983	\$ 199.927
II	\$ 108.068	\$ 158.509	\$ 3.567	\$ 183.717	\$ 269.467	\$ 7.022	\$ 199.927	\$ 293.244
III	\$ 158.509	\$ 183.002	\$ 2.148	\$ 269.467	\$ 311.105	\$ 4.228	\$ 293.244	\$ 338.556
IV	\$ 183.002	\$ 316.731	\$ 1.100	\$ 311.105	\$ 808.124	\$ 2.165	\$ 338.556	\$ 808.124

Anexo 1. Tabla de sueldos Básicos

Alcance			Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471	
Concepto Salarial			Sueldos Básicos	
Definición			Valor por categoría: desde septiembre de 2021 se toma como base de cálculo el sueldo básico de la categoría 20 en 30hs, del agrupamiento Profesional de la clase A grado II de la Ley N° 10430	
Vigencia			A partir del 1° de JULIO de 2023	A partir del 1° de SEPTIEMBRE de 2023
Categoría / Coeficiente	Asistente 24Hs.	6,75%	\$ 84.274,60	\$ 91.710,68
	Asistente 34Hs.		\$ 119.389,02	\$ 129.923,46
	Asistente 36Hs.		\$ 126.411,90	\$ 137.566,02
	Asistente 44Hs.		\$ 154.503,44	\$ 168.136,24
	Asistente 48Hs.		\$ 168.549,21	\$ 183.421,36
	Agregado 24Hs.	7,15%	\$ 89.268,65	\$ 97.145,39
	Agregado 34Hs.		\$ 126.463,93	\$ 137.622,63
	Agregado 36Hs.		\$ 133.902,98	\$ 145.718,08
	Agregado 44Hs.		\$ 163.659,20	\$ 178.099,87
	Agregado 48Hs.		\$ 178.537,31	\$ 194.290,77
	PH "C" 24Hs.	7,60%	\$ 94.886,96	\$ 103.259,43
	PH "C" 34Hs.		\$ 134.423,19	\$ 146.284,19
	PH "C" 36Hs.		\$ 142.330,44	\$ 154.889,15
	PH "C" 44Hs.		\$ 173.959,43	\$ 189.308,96
	PH "C" 48Hs.		\$ 189.773,92	\$ 206.518,86
	PH "B" 24Hs.	8,00%	\$ 99.881,01	\$ 108.694,14
	PH "B" 34Hs.		\$ 141.498,10	\$ 153.983,36
	PH "B" 36Hs.		\$ 149.821,52	\$ 163.041,21
	PH "B" 44Hs.		\$ 183.115,19	\$ 199.272,59
	PH "B" 48Hs.		\$ 199.762,02	\$ 217.388,28
	PH "A" 24Hs.	8,45%	\$ 105.499,32	\$ 114.808,18
	PH "A" 34Hs.		\$ 149.457,37	\$ 162.644,93
	PH "A" 36Hs.		\$ 158.248,98	\$ 172.212,27
	PH "A" 44Hs.		\$ 193.415,42	\$ 210.481,67
	PH "A" 48Hs.		\$ 210.998,64	\$ 229.616,37
	Director Ejecutivo		\$ 210.998,64	\$ 229.616,37

Anexo 2: Bonificación Creciente por categoría

Concepto Salarial		Decreto N° 1253/20 artículo 5° (modificatorio en trámite)	
Definición		Remuneración Creciente por categoría	
Vigencia		A partir del 1° de JULIO de 2023	A partir del 1° de SEPTIEMBRE de 2023
Categoría	Asistente	\$ 50.383	\$ 54.828
	Agregado	\$ 75.959	\$ 82.662
	PH "C"	\$ 100.764	\$ 109.655
	PH "B"	\$ 126.342	\$ 137.490
	PH "A"	\$ 151.147	\$ 164.484
	Director Ejecutivo	\$ 151.147	\$ 164.484

Anexo 3: Bonificación Decreciente por categoría

Concepto Salarial		Decreto N° 1253/20 artículo 6° (modificatorio en trámite)	
Definición		Remuneración Decreciente por categoría	
Vigencia		A partir del 1° de JULIO de 2023	A partir del 1° de SEPTIEMBRE de 2023
Categoría	Asistente	\$ 97.898	\$ 106.536
	Agregado	\$ 73.605	\$ 80.099
	PH "C"	\$ 49.314	\$ 53.665
	PH "B"	\$ 37.167	\$ 40.447
	PH "A"	\$ 25.021	\$ 27.228
	Director Ejecutivo	\$ 25.021	\$ 27.228

Anexo 4: BRNB Integral Salud 2023

Concepto Salarial		Bonificación Integral Salud 2023 Acta paritaria 8 de marzo 2023	
Definición		Suma Fija por Régimen Horario	
Vigencia		A partir del 1° de JULIO de 2023	A partir del 1° de SEPTIEMBRE de 2023
Régimen Horario	24 horas	\$ 5.634	\$ 6.130
	34 horas	\$ 6.448	\$ 7.017
	36 horas	\$ 6.625	\$ 7.209
	44 horas	\$ 7.280	\$ 7.921
	48 horas	\$ 7.601	\$ 8.271

Anexo 5: BRNB Equipo de Salud

<i>Concepto Salarial</i>	<i>BRNB Equipo de Salud: Decreto N°715/22 artículo 6° y modificatorios</i>	
<i>Definición</i>	<i>Suma Fija</i>	
<i>Vigencia</i>	<i>A partir del 1° de JULIO de 2023</i>	<i>A partir del 1° de SEPTIEMBRE de 2023</i>
<i>Monto</i>	<i>\$ 31.589</i>	<i>\$ 34.377</i>

Grilla resultante:

Descripción	Categoría	Antigüedad	Sueldo de Bolsillo			JULIO'23		SEPTIEMBRE'23	
			Dic. 2022	Año 2023		Incre resp. Dic'22		Incre resp. Dic'22	
				JULIO'23	SEPTIEMBRE'23	En \$	En %	En \$	En %
PLANTA	Asistente 36Hs.	0	172.428	293.128	318.992	120.700	70,0%	146.564	85,0%
	Agregado 36Hs.	5	185.893	316.019	343.903	130.126	70,0%	158.010	85,0%
	Profesional de Hospital "C" de 36Hs.	10	200.614	341.046	371.138	140.431	70,0%	170.524	85,0%
	Profesional de Hospital "B" de 36Hs.	15	221.539	376.616	409.848	155.078	70,0%	188.310	85,0%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	20	241.246	410.120	446.307	168.874	70,0%	205.061	85,0%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	25	249.356	423.907	461.310	174.551	70,0%	211.955	85,0%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	30	261.152	443.960	483.133	182.808	70,0%	221.981	85,0%
GUARDIA Mínima 72%	Asistente 36Hs.	0	195.914	333.054	362.441	137.141	70,0%	166.528	85,0%
	Agregado 36Hs.	5	210.770	358.310	389.927	147.540	70,0%	179.156	85,0%
	Profesional de Hospital "C" de 36Hs.	10	227.058	385.999	420.058	158.942	70,0%	193.001	85,0%
	Profesional de Hospital "B" de 36Hs.	15	249.373	423.936	461.343	174.562	70,0%	211.970	85,0%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	20	270.647	460.101	500.699	189.455	70,0%	230.052	85,0%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	25	278.757	473.888	515.702	195.132	70,0%	236.945	85,0%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	30	290.553	493.941	537.525	203.389	70,0%	246.972	85,0%
GUARDIA Máxima 92%	Asistente 36Hs.	0	210.786	358.337	389.954	147.551	70,0%	179.169	85,0%
	Agregado 36Hs.	5	226.524	385.091	419.070	158.567	70,0%	192.547	85,0%
	Profesional de Hospital "C" de 36Hs.	10	243.802	414.465	451.036	170.663	70,0%	207.234	85,0%
	Profesional de Hospital "B" de 36Hs.	15	266.999	453.900	493.951	186.901	70,0%	226.952	85,0%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	20	289.264	491.751	535.141	202.487	70,0%	245.877	85,0%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	25	297.374	505.538	550.144	208.164	70,0%	252.771	85,0%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	30	309.170	525.591	571.967	216.421	70,0%	262.797	85,0%
PLANTA 48hs.	Asistente 48Hs.	0	201.397	342.376	372.585	140.979	70,0%	171.189	85,0%
	Agregado 48Hs.	5	219.151	372.558	405.431	153.407	70,0%	186.280	85,0%
	Profesional de Hospital "C" de 48Hs.	10	238.700	405.791	441.597	167.092	70,0%	202.897	85,0%
	Profesional de Hospital "B" de 48Hs.	15	264.513	449.673	489.351	185.160	70,0%	224.838	85,0%
	Profesional de Hospital "A" de 48Hs.	20	288.824	491.003	534.327	202.179	70,0%	245.503	85,0%
	Profesional de Hospital "A" de 48Hs.	25	299.637	509.385	554.331	209.748	70,0%	254.694	85,0%
	Profesional de Hospital "A" de 48Hs.	30	315.365	536.123	583.428	220.758	70,0%	268.063	85,0%
PLANTA 48hs. Con Bloqueo de Título 100%	Asistente 48Hs.	0	279.921	475.867	517.855	195.946	70,0%	237.935	85,0%
	Agregado 48Hs.	5	302.328	513.959	559.309	211.631	70,0%	256.981	85,0%
	Profesional de Hospital "C" de 48Hs.	10	327.112	556.092	605.160	228.981	70,0%	278.048	85,0%
	Profesional de Hospital "B" de 48Hs.	15	357.578	607.885	661.523	250.307	70,0%	303.945	85,0%
	Profesional de Hospital "A" de 48Hs.	20	387.124	658.114	716.183	270.990	70,0%	329.059	85,0%
	Profesional de Hospital "A" de 48Hs.	25	397.937	676.496	736.187	278.559	70,0%	338.250	85,0%
	Profesional de Hospital "A" de 48Hs.	30	413.665	703.234	765.284	289.569	70,0%	351.619	85,0%
Promedio			233.650	397.206	432.253	163.556	70,0%	198.604	85,0%

RESIDENTES:

- Los importes de la Asignación Residencia prevista en el Decreto N° 1572/22 Anexo II y modificatorio, quedarán establecidos en los siguientes montos:

<i>Alcance</i>		<i>Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471 - Residentes</i>	
<i>Concepto Salarial</i>		<i>Asignación Residencia Decreto N° 1572/22</i>	
<i>Vigencia</i>		<i>A partir del 1° de JULIO de 2023</i>	<i>A partir del 1° de SEPTIEMBRE de 2023</i>
<i>Básica (1° Nivel)</i>	<i>RESIDENTE 1er año</i>	\$ 297.883	\$ 324.166
	<i>RESIDENTE 2do año</i>	\$ 332.857	\$ 362.226
	<i>RESIDENTE 3er año</i>	\$ 391.134	\$ 425.646
	<i>RESIDENTE 4to año</i>	\$ 391.134	\$ 425.646
	<i>RESIDENTE 5to año</i>	\$ 391.134	\$ 425.646
	<i>JEFE DE RESIDENTE</i>	\$ 402.791	\$ 438.332
<i>Post Básica (2° Nivel)</i>	<i>RESIDENTE 1er año</i>	\$ 391.134	\$ 425.646
	<i>RESIDENTE 2do año</i>	\$ 391.134	\$ 425.646
	<i>RESIDENTE 3er año</i>	\$ 391.134	\$ 425.646
	<i>RESIDENTE 4to año</i>	\$ 391.134	\$ 425.646
	<i>RESIDENTE 5to año</i>	\$ 391.134	\$ 425.646
	<i>JEFE DE RESIDENTE</i>	\$ 402.791	\$ 438.332

Grilla Residentes monto total:

Concepto		JULIO de 2023							
		Asignación Residencia	BRNB "Equipo de Salud"	Bolsillo	Incentivo por Guardia (NR) ¹	Zona baja cobertura (NR) ²	Total Remunerativo	Total No Remunerativo	Bolsillo con Guardia y Baja Cobertura
Básica (1° Nivel)	RESIDENTE 1er año	\$ 297.883	\$ 31.589	\$ 260.942	\$ 52.363	\$ 20.852	\$ 329.472	\$ 73.215	\$ 334.156
	RESIDENTE 2do año	\$ 332.857	\$ 31.589	\$ 288.641	\$ 52.363	\$ 23.300	\$ 364.446	\$ 75.663	\$ 364.304
	RESIDENTE 3er año	\$ 391.134	\$ 31.589	\$ 334.797	\$ 52.363	\$ 27.379	\$ 422.723	\$ 79.742	\$ 414.539
	RESIDENTE 4to año	\$ 391.134	\$ 31.589	\$ 334.797	\$ 52.363	\$ 27.379	\$ 422.723	\$ 79.742	\$ 414.539
	RESIDENTE 5to año	\$ 391.134	\$ 31.589	\$ 334.797	\$ 52.363	\$ 27.379	\$ 422.723	\$ 79.742	\$ 414.539
	JEFE DE RESIDENTE	\$ 402.791	\$ 31.589	\$ 344.029	\$ 52.363	\$ 28.195	\$ 434.380	\$ 80.558	\$ 424.587
Post Básica (2° Nivel)	RESIDENTE 1er año	\$ 391.134	\$ 31.589	\$ 334.797	\$ 52.363	\$ 27.379	\$ 422.723	\$ 79.742	\$ 414.539
	RESIDENTE 2do año	\$ 391.134	\$ 31.589	\$ 334.797	\$ 52.363	\$ 27.379	\$ 422.723	\$ 79.742	\$ 414.539
	RESIDENTE 3er año	\$ 391.134	\$ 31.589	\$ 334.797	\$ 52.363	\$ 27.379	\$ 422.723	\$ 79.742	\$ 414.539
	RESIDENTE 4to año	\$ 391.134	\$ 31.589	\$ 334.797	\$ 52.363	\$ 27.379	\$ 422.723	\$ 79.742	\$ 414.539
	RESIDENTE 5to año	\$ 391.134	\$ 31.589	\$ 334.797	\$ 52.363	\$ 27.379	\$ 422.723	\$ 79.742	\$ 414.539
	JEFE DE RESIDENTE	\$ 402.791	\$ 31.589	\$ 344.029	\$ 52.363	\$ 28.195	\$ 434.380	\$ 80.558	\$ 424.587
Concepto		SEPTIEMBRE de 2023							
		Asignación Residencia	BRNB "Equipo de Salud"	Bolsillo	Incentivo por Guardia (NR) ¹	Zona baja cobertura (NR) ²	Total Remunerativo	Total No Remunerativo	Bolsillo con Guardia y Baja Cobertura
Básica (1° Nivel)	RESIDENTE 1er año	\$ 324.166	\$ 34.377	\$ 283.966	\$ 56.983	\$ 22.692	\$ 358.543	\$ 79.675	\$ 363.641
	RESIDENTE 2do año	\$ 362.226	\$ 34.377	\$ 314.110	\$ 56.983	\$ 25.356	\$ 396.603	\$ 82.339	\$ 396.449
	RESIDENTE 3er año	\$ 425.646	\$ 34.377	\$ 364.338	\$ 56.983	\$ 29.795	\$ 460.023	\$ 86.778	\$ 451.117
	RESIDENTE 4to año	\$ 425.646	\$ 34.377	\$ 364.338	\$ 56.983	\$ 29.795	\$ 460.023	\$ 86.778	\$ 451.117
	RESIDENTE 5to año	\$ 425.646	\$ 34.377	\$ 364.338	\$ 56.983	\$ 29.795	\$ 460.023	\$ 86.778	\$ 451.117
	JEFE DE RESIDENTE	\$ 438.332	\$ 34.377	\$ 374.386	\$ 56.983	\$ 30.683	\$ 472.709	\$ 87.666	\$ 462.052
Post Básica (2° Nivel)	RESIDENTE 1er año	\$ 425.646	\$ 34.377	\$ 364.338	\$ 56.983	\$ 29.795	\$ 460.023	\$ 86.778	\$ 451.117
	RESIDENTE 2do año	\$ 425.646	\$ 34.377	\$ 364.338	\$ 56.983	\$ 29.795	\$ 460.023	\$ 86.778	\$ 451.117
	RESIDENTE 3er año	\$ 425.646	\$ 34.377	\$ 364.338	\$ 56.983	\$ 29.795	\$ 460.023	\$ 86.778	\$ 451.117
	RESIDENTE 4to año	\$ 425.646	\$ 34.377	\$ 364.338	\$ 56.983	\$ 29.795	\$ 460.023	\$ 86.778	\$ 451.117
	RESIDENTE 5to año	\$ 425.646	\$ 34.377	\$ 364.338	\$ 56.983	\$ 29.795	\$ 460.023	\$ 86.778	\$ 451.117
	JEFE DE RESIDENTE	\$ 438.332	\$ 34.377	\$ 374.386	\$ 56.983	\$ 30.683	\$ 472.709	\$ 87.666	\$ 462.052

REEMPLAZOS DE GUARDIA:

- Se propone incrementar a partir de julio y septiembre 2023, el monto de los Reemplazos de Guardia en 70% (acumulado) y 85% (acumulado), respectivamente, porcentaje aplicado sobre los valores vigentes en diciembre 2022:

Vigencia		A partir del 1° de JULIO de 2023	A partir del 1° de SEPTIEMBRE de 2023
Día	Hábil	\$ 73.066	\$ 79.513
	No hábil	\$ 87.523	\$ 95.245